

Приложение N 1  
К приказу директора ПНИ №10  
№ 707 от 14.11.2023 года

\_\_\_\_\_С.В.Белая

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТРУДА  
ДОБРОВОЛЬЦЕВ (ВОЛОНТЕРОВ)  
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ  
АВТОНОМНОМ СТАЦИОНАРНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
«ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ № 10»  
ИМЕНИ В.Г.ГОРДЕНЧУКА**

Санкт-Петербург  
2023 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об организации и использовании труда добровольцев (волонтеров) в Санкт-Петербургском государственном автономном стационарном учреждении социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 10» имени В.Г. Горденчука (далее - Положение) определяет основания и основные механизмы организации и использования труда добровольцев (волонтеров) в стационарном учреждении социального обслуживания.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)", Законом Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных", Федеральным законом от 24.04.2008 № 48-ФЗ "Об опеке и попечительстве", постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2018 № 1425 "Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями и перечня видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями", Законом Санкт-Петербурга от 23.03.2011 № 153-41 "О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге", постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2014 № 497 "О государственной программе Санкт-Петербурга "Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге" на 2015-2020 годы", постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.10.2022 № 944 "О реализации Закона Санкт-Петербурга "О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге" и в целях реализации Плана мероприятий по развитию волонтерского движения в Российской Федерации, утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Мутко В.Л. от 05.07.2017 № 4723п-П44, "Стандарта поддержки волонтерства (добровольчества) в регионах Российской Федерации", разработанного АНО "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов", а также с учетом методических материалов по привлечению и организации добровольцев и добровольческих организаций государственными и муниципальными учреждениями для субъектов Российской Федерации, разработанных Министерством экономического развития Российской Федерации.

1.3. Термины, понятия и сокращения, используемые в Положении, применяются в значениях, определенных федеральным и региональным законодательством.

## **2. Механизмы организации и использования труда добровольцев (волонтеров) в стационарном учреждении социального обслуживания**

2.1. Основным механизмом организации и использования труда добровольцев (волонтеров) в учреждении является разработка и реализация

благотворительной программы учреждения на основе самостоятельной организации и использования труда добровольцев (волонтеров) либо на основе партнерского взаимодействия учреждения с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями.

Отдельные добровольческие (волонтерские) мероприятия (акции) также организуются учреждением в рамках реализации благотворительной программы учреждения.

2.2. Благотворительная программа учреждения (далее - благотворительная программа) является основным и общедоступным документом для организации труда добровольцев (волонтеров) в учреждении.

Благотворительная программа ориентирована на улучшение качества жизни получателей социальных услуг учреждения, расширение объемов оказываемых услуг их получателям, включая их индивидуальные потребности.

2.3. Разработка благотворительной программы в учреждении предусматривает: принятие решения об определении политики и задач добровольческой (волонтерской) деятельности в учреждении, утвержденного руководителем учреждения, в том числе: назначение ответственного должностного лица в учреждении за разработку благотворительной программы; определение сроков и содержания благотворительной программы;

разработку алгоритма взаимодействия учреждения с добровольцами (волонтерами);

- определение перечня работ (услуг) и описание свободных мест для добровольцев в учреждении (перечень работ (услуг) формируется учреждением в соответствии пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)");

- утверждение благотворительной программы руководителем учреждения;

- ознакомление персонала учреждения с благотворительной программой, подготовку персонала учреждения к реализации благотворительной программы;

- размещение благотворительной программы в открытых информационных источниках.

2.4. Критерии для отбора добровольцев (волонтеров) разрабатываются учреждением в соответствии с потребностями получателей социальных услуг учреждения, и положениями благотворительной программы.

2.5. Учреждение вправе разрабатывать критерии для поиска и привлечения организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих (волонтерских) организаций в соответствии с потребностями получателей социальных услуг учреждения, учреждения и положениями, установленными в благотворительной программе.

2.6. В целях разработки добровольческой (волонтерской) программы учреждение вправе осуществлять взаимодействие с Городским Центром поддержки добровольческих инициатив СПб ГКУ "Центр международных гуманитарных связей" (далее - Центр).

2.7. Центр предоставляет на основании запросов учреждения и организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих (волонтерских) организаций поддерживающие услуги в области добровольчества (волонтерства), осуществляет координацию взаимодействия между учреждением и организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями в сфере добровольческой (волонтерской)

деятельности, в том числе обмен информацией между Центром, учреждением и организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организации, а также предоставляет комплекс информационных, консультационно-методических и обучающих услуг Центра.

2.8. Обмен информацией между Центром, учреждением и организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями осуществляется по следующим вопросам:

- о потребностях учреждения в добровольческих (волонтерских), временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсах, источником которых являются добровольцы (волонтеры);

- о потребностях учреждения и организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих (волонтерских) организации по вопросам развития взаимодействия в области добровольческой (волонтерской) деятельности, о потребностях в поиске партнеров, о потребностях в разрешении организационных проблем;

- о потребностях учреждения в поддерживающих услугах Центра в области социального добровольчества (волонтерства), в том числе в разработке, внедрении и реализации благотворительной программы;

- об уровне квалификации лиц, ответственных за организацию добровольческой (волонтерской) деятельности в учреждении и организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих (волонтерских) организации, о необходимости обучения и повышения квалификации специалистов учреждений и организаторов добровольческой деятельности (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерские) организации;

- об уровне готовности учреждения для развития добровольческой деятельности;

- об оценке уровня привлечения и использования труда добровольцев в учреждении;

- об определении уровня организации добровольческой деятельности в учреждении;

- об определении уровня взаимодействия учреждения в области добровольчества (волонтерства); об определении динамики привлечения добровольческих (волонтерских) ресурсов в учреждения; иные вопросы.

2.9. Порядок установления требований к состоянию здоровья добровольца (волонтера) для допуска к осуществлению регулярной деятельности Учреждении представлен в приложении N 4 к настоящему Положению.

2.10. Информацию об осуществлении в Учреждении добровольческой (волонтерской) деятельности, о готовности Учреждения к взаимодействию с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями, а также об имеющихся потребностях Учреждения в содействии в оказании услуг (выполнения работ) со стороны организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих (волонтерских) организаций, в том числе содействии в оказании социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, размещаются на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети "Интернет" в разделе "Информация для добровольцев".



